



# Werte-orientiertes Führen

German Road Races



**Stefan Freise**

[stefan.freise@code-x.de](mailto:stefan.freise@code-x.de) . 0172 5241 398

LinkedIn [Stefan] . [www.code-x.de/linkedin-sf](http://www.code-x.de/linkedin-sf)

Instagram . [www.code-x.de/instagram](http://www.code-x.de/instagram)



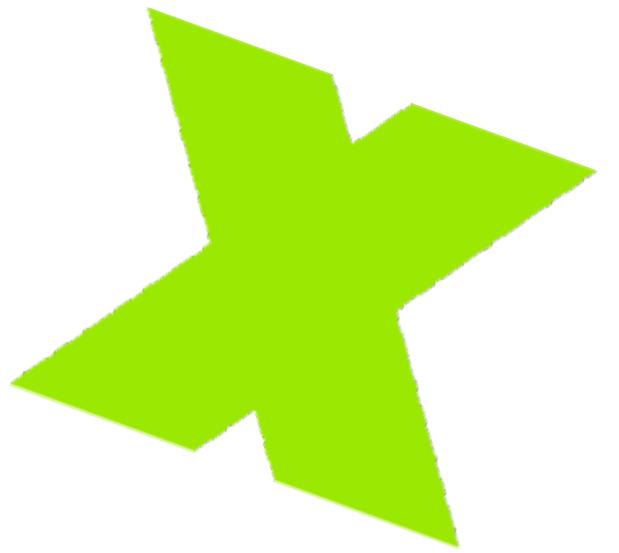


# Eine Geschichte

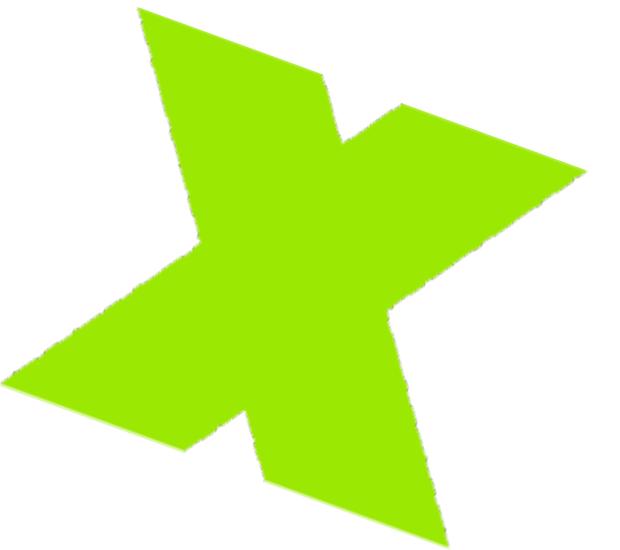
#agil22



Kilometer 26



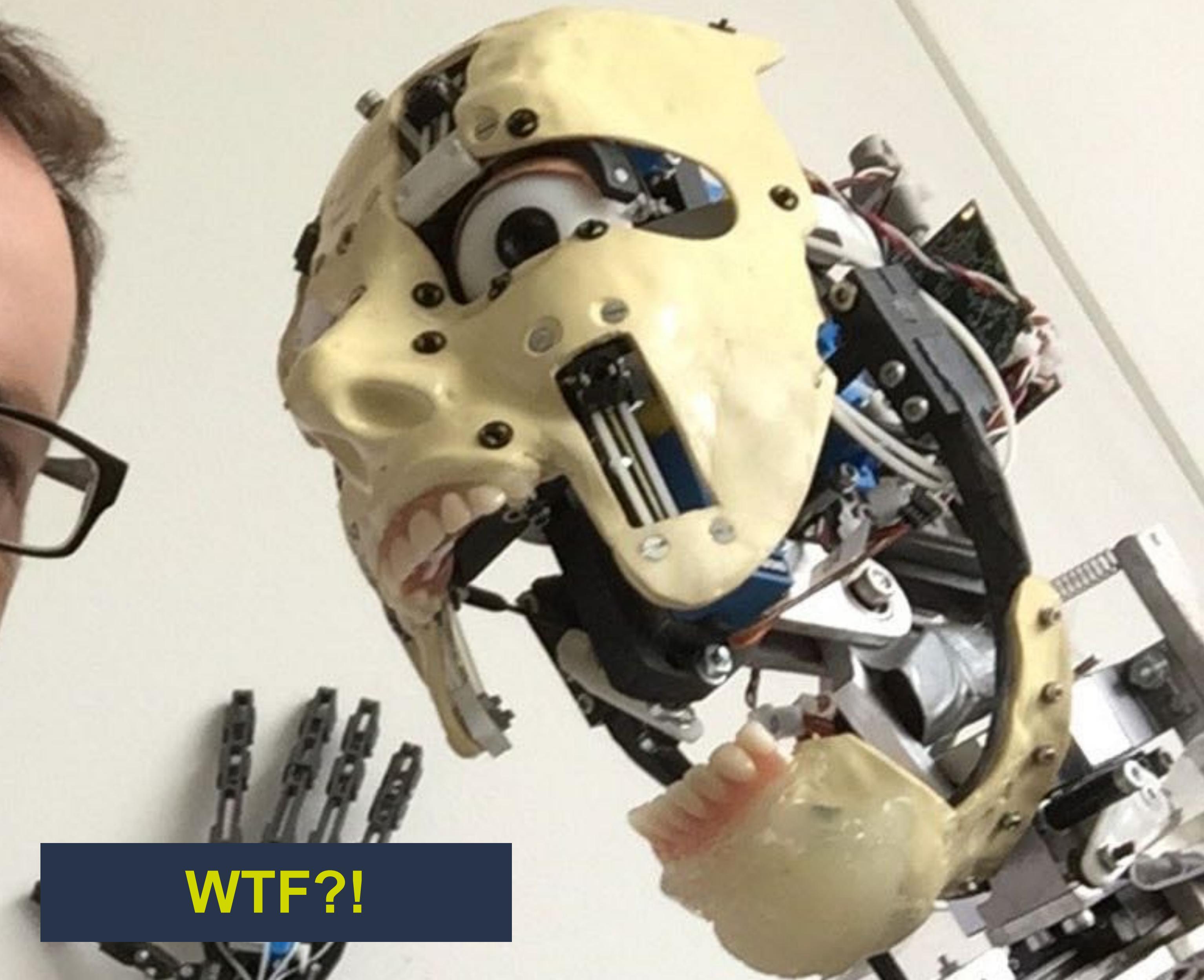
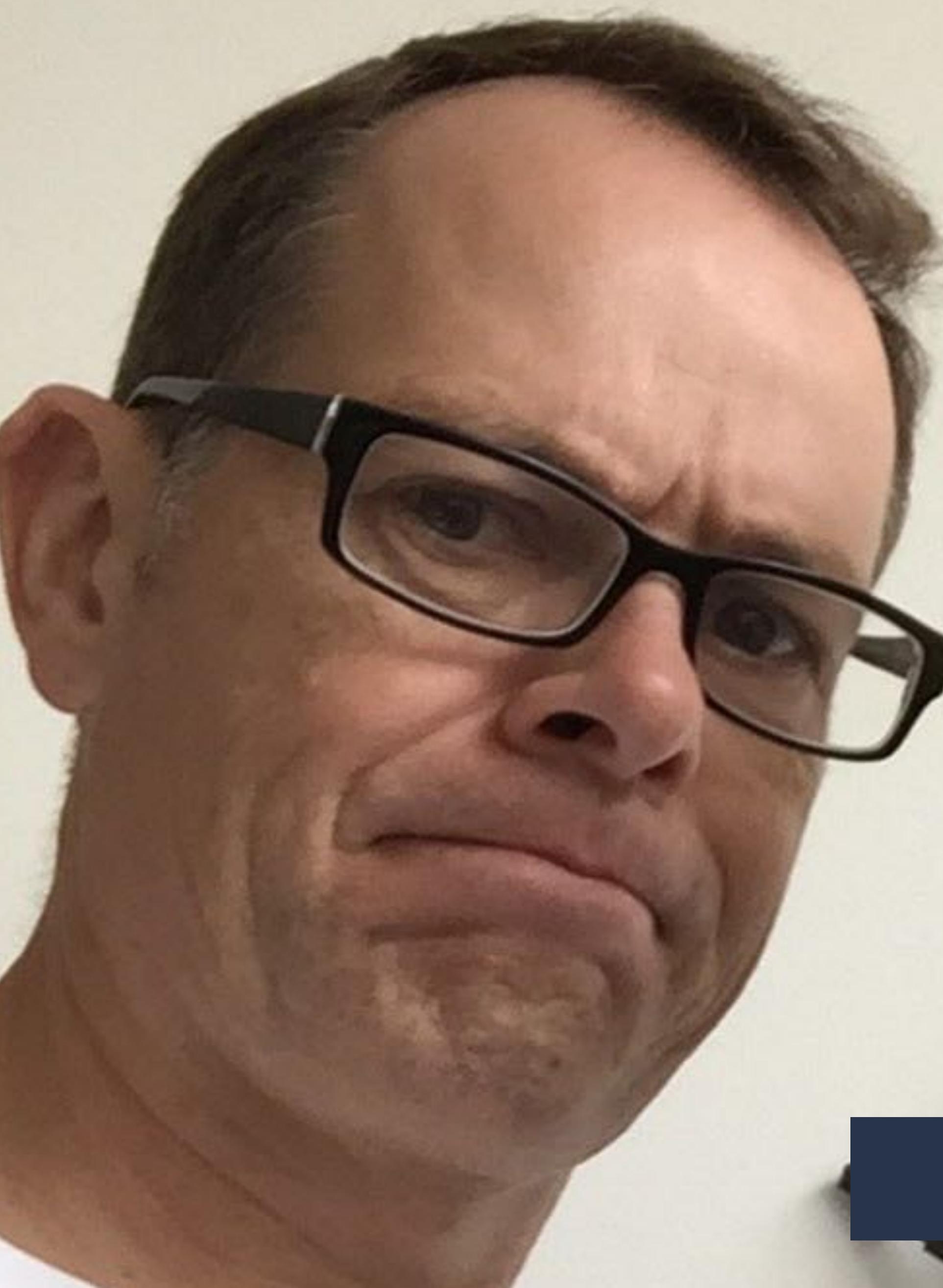
**09.01.2019**  
**124 Folien**  
**2,5 Stunden Monolog**



**Drei Jahre zuvor**  
**April 2016**



**2 weniger und minus 20 %**



WTF?



Alarm



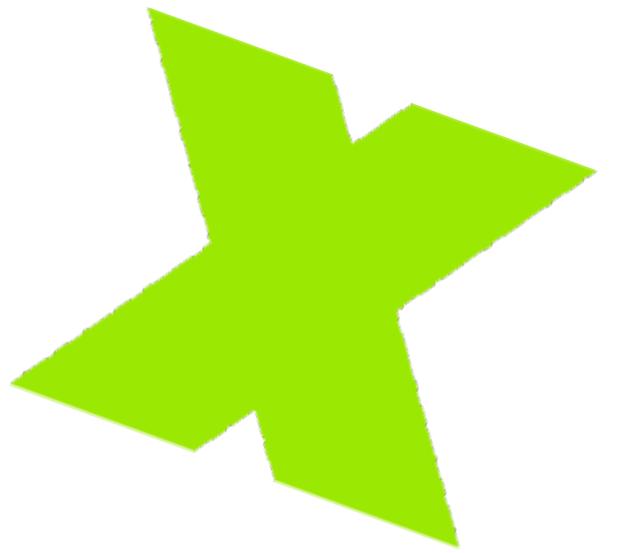
Schuld?



Om



Warum hält das nicht?



**"Oh weh, OWL"**



Autorität!



Autorität / Antiautorität



# 2016 >> 2018

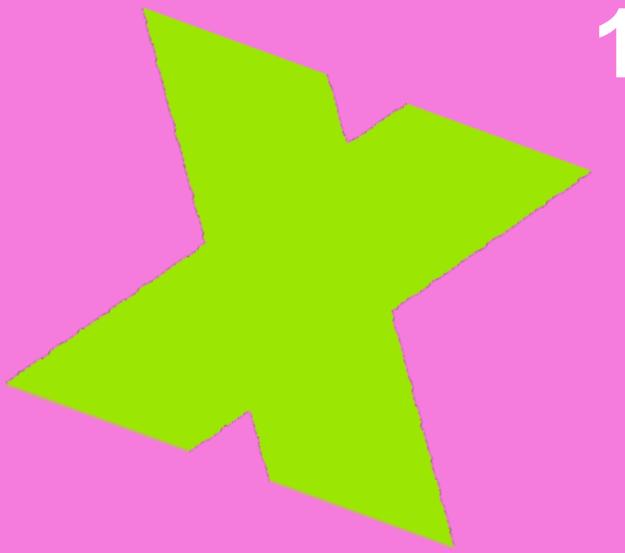
Bücher, Workshops  
Veranstaltungen, Gespräche  
Twitter, Podcasts, Blogs, ...



Agilität



**Endlich Resonanz**

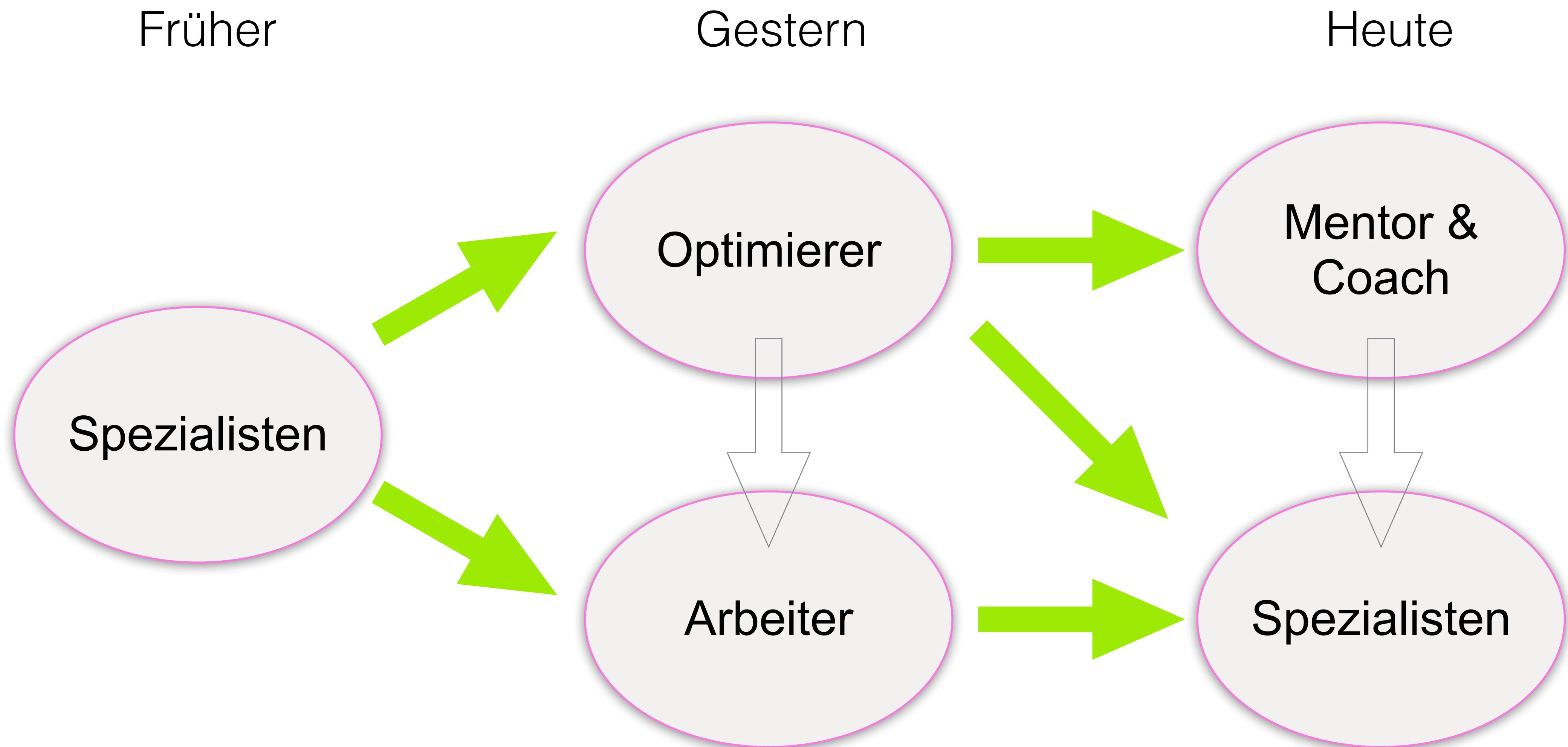


**Erstens**

**Agilität ist  
kein Kompromiss,  
sondern  
ein neues Mindset  
für Organisationen.**



Denken und Handeln





# Eigenverantwortung

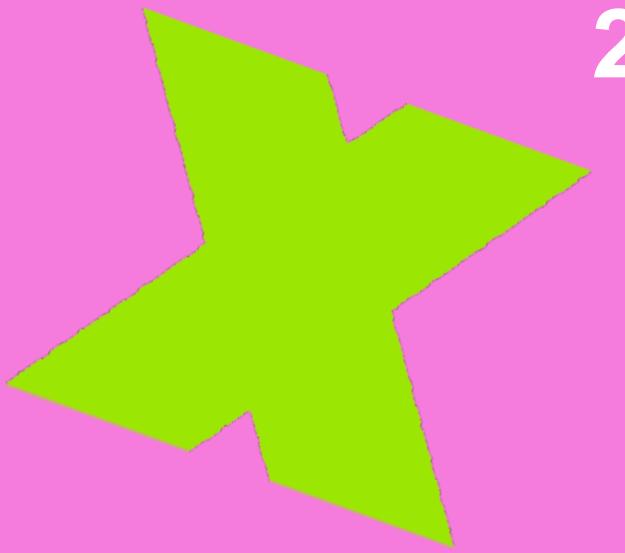
Entscheide bitte selbst!



Kontrollverlust

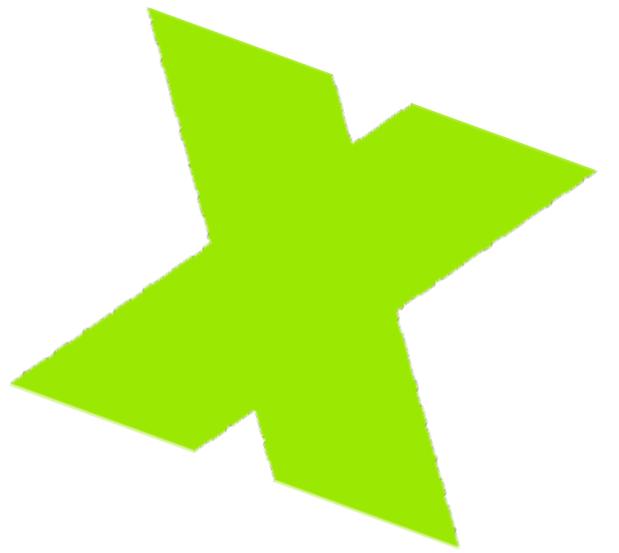


Loslassen



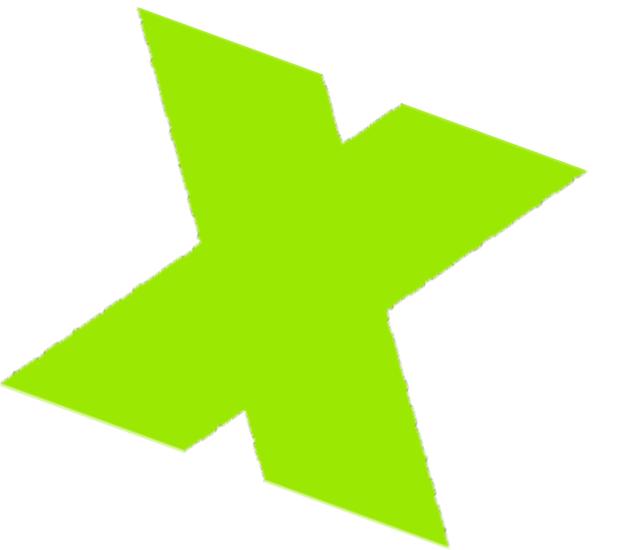
# Zweitens

Agilität ist  
die logische Antwort  
auf die *digitale* Arbeitswelt.

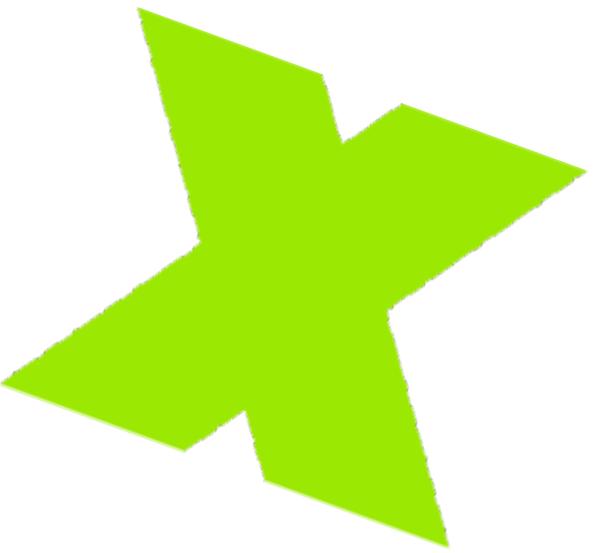


# Zurück in 2019

**124 Folien  
2,5 Stunden Monolog**



Ich so:  
"**#agil22!**"



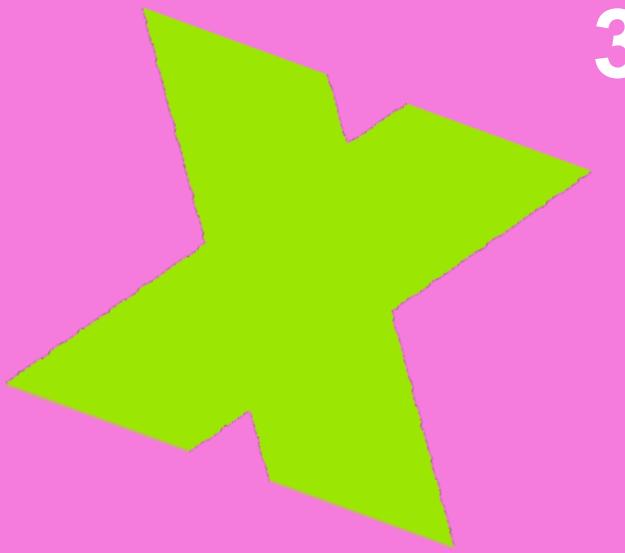
# **Das Team: "Aha! Und nun?"**



Keine Spielregeln



Ein Punkt am Horizont



## Drittens

Agilität ist  
keine Methodik die man  
anwenden kann.

# Und nun?

- ▶ Das erste selbstorganisierte Team
- ▶ Weitere Bücher
- ▶ Coaches
- ▶ Workshops
- ▶ Reden, Reden, Reden
- ▶ Üben, üben, üben, ...



# Die Basis

Unsere 6 Werte

**Vertrauen**

**Respekt**

**Neugier**

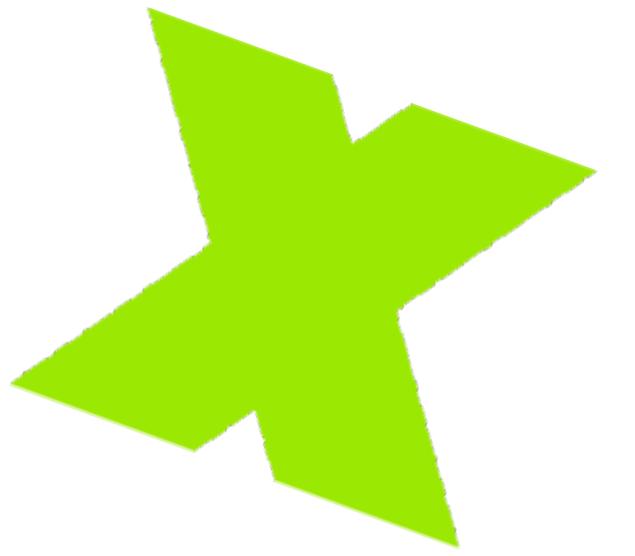
**Freiheit**

**Verbindlichkeit**

**Mut**

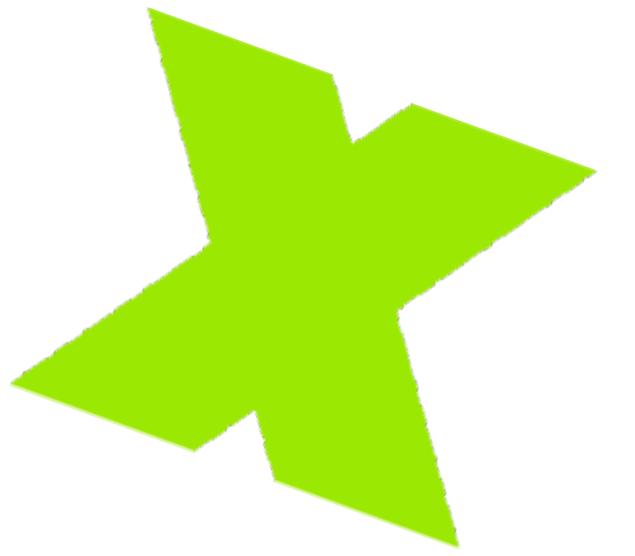


**Das Gegenteil von Mut**



# Prinzipien zu den Werten

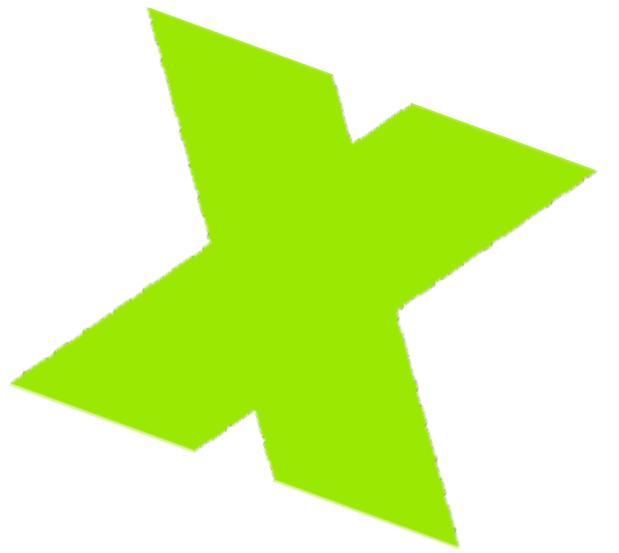




# Werte

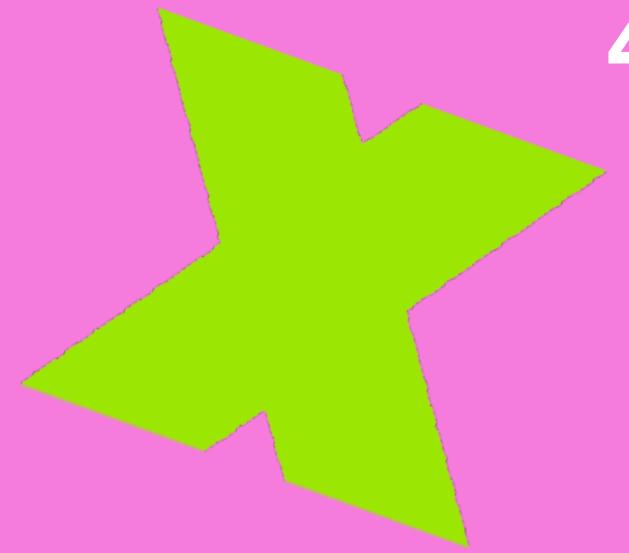
## Prinzipien

Regeln

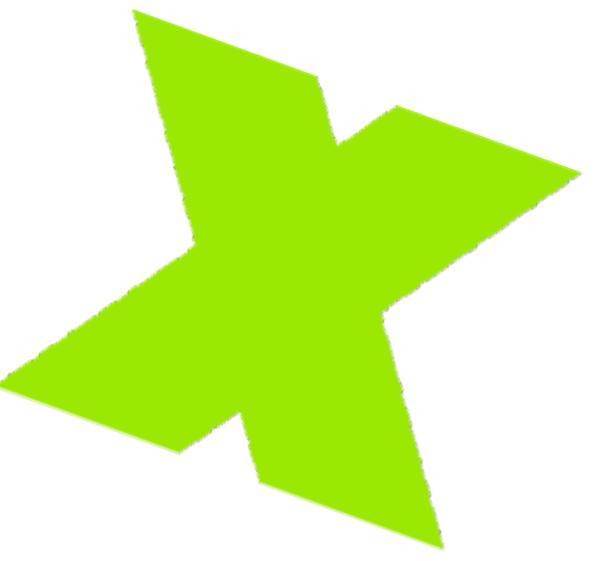


**Werte sind  
Vorentscheidungen!**

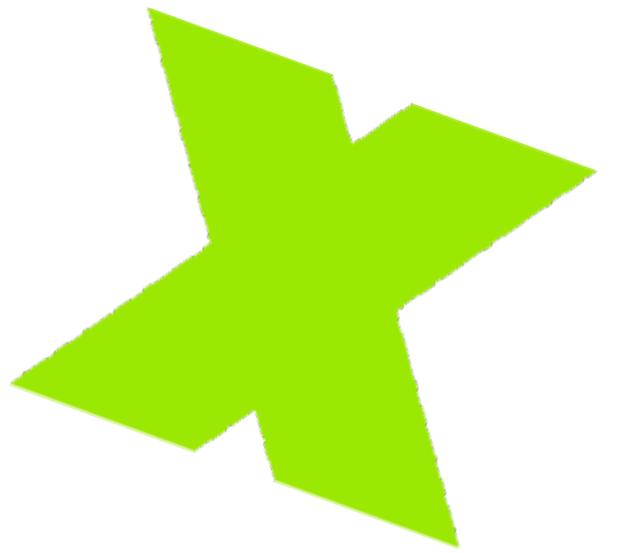
# Viertens



Agilität setzt voraus,  
dass allen die Wertebasis  
bekannt ist und alle  
danach entscheiden  
und handeln.



# Heute



„Was ist nun anders,  
Herr Freise?“



# Geteilte Werte

Gelebte Prinzipien  
Solide Regeln



# Täglicher Talk

statt einmal im Jahr



# Bunte Wände

Jede/r darf alle wissen



# Angstfreie Kommunikation

Das muss man erstmal können.



# Kommunikation ist das Ding

#angstfrei  
#hochfrequent  
#gewaltfrei  
#kompetent  
#respektvoll  
#offen  
#qualitativ



# Eigeninitiative

Weeklies, SOTs, Daylies, Walks, Yearlies, Tools, ...



# Nein!

Ein Nein ist immer auch ein Ja zu anderen.



# Zufriedene Kunden

Wir dachten lange, alles andere wäre normal.



# Ganz neue Führung

Mentor statt Entscheider

"Leadership is not being  
in charge, it is about  
taking care of people in  
your charge."

Simon Sinek



# Alles Besserwisser

Argument schlägt Hierarchie



# Kill your rules

Wenig Regeln, aber die sind Gesetz.



# Augenhöhe

Alle sind gleich



# Keine Chance, Chef!

Das nimmt Dir keiner ab.



2003



# "Du kannst das."

"Wenn Du willst!"

**BMW**   
**BERLIN**   
**MARATHON**

I AM BERLIN  
LEGEND



Von der Idee ...



... zum Start ...



... Schritt für Schritt ...



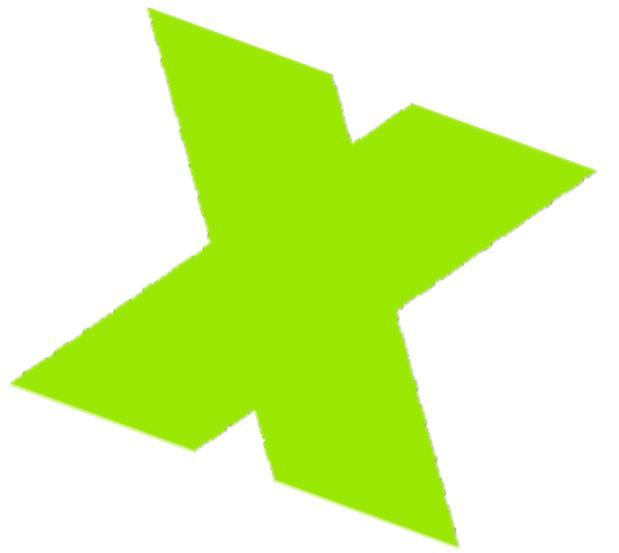
... Richtung Ziel ...



... sind es 42.195 Schritte.



Wenn Du willst ...!



„Nach  
Kilometer 26  
kommt immer ein  
Kilometer 27.“

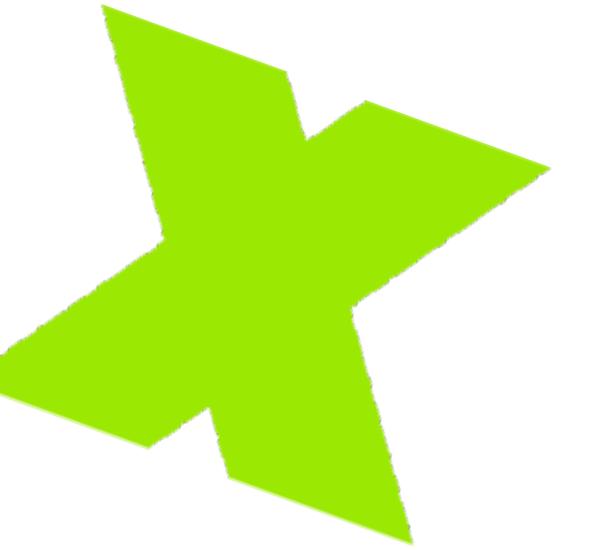


# Fünftens

Agilität fängt ganz oben an.  
Punkt!



Vielen Dank!



# Vielen Dank



**Stefan Freise**

[stefan.freise@code-x.de](mailto:stefan.freise@code-x.de) . 0172 5241 398

LinkedIn [Stefan] . [www.code-x.de/linkedin-sf](http://www.code-x.de/linkedin-sf)

Instagram . [www.code-x.de/instagram](http://www.code-x.de/instagram)